

# “育てるのではなく、育つ環境をつくる”

## 2010年卒 新入社員研修説明会 『新入社員を自律型人材に育てる3つの要素』

『将来の会社の主戦力とするために採用している新入社員が、思うように育ってくれない』  
雇用形態が複雑化し、人材の流動化が進む今だからこそ、より一層、将来の会社の主戦力として育ててほしいという新入社員への期待は高まりますが、育ってきた環境の違いからか、なかなか会社側が思うように育ってくれないのも実情です。本セミナーでは、これまで約1万2千人の若手人材育成から見てきた、“自律型人材への育て方”を3つの要素に沿ってお伝えしていきます。

### 実施要項

日程	時間	対象	定員	会場
2010年1月20日（水）	13:00～15:30	企業の人事・人材開発・教育・研修のご担当者様	30名	ibb fukuokaビル 6階会議室 (福岡市中央区天神2-3-36)

[13:00～14:00]

### 【第一部】新入社員を自律型人材に育てる3つの要素

2010年新入社員の背景

2009年度新人研修の振り返りから見てきた対策

プロジェクトベースドインターンシップから見る、新入社員育成のポイント

新入社員を受け入れる現場の準備

[14:05～15:20]

### 【第二部】職場の学びを進化・改善させる「WPL」

WPL開発の背景

WPL診断の活用法

職場育成力向上

業績との相関性を見る

活用事例

DLL開発の背景と狙い

※WPLとは…東京大学大学総合教育研究センター准教授 中原 淳氏、神戸大学大学院 経営学研究科教授 松尾 睦氏とダイヤモンド社による共同研究を基に開発された「職場における成長」つまり「現場の学び」を診断するプログラムです。



## 無料お試し診断付き！！

※セミナーご参加の皆様にはWPLの無料お試し診断をお申込みいただけます。

### セミナーお申込み用紙

**FAX : 092-716-8336**

下記の内容をご記入の上、FAXにてお申込み下さい。

ご記入頂きました個人情報は、当セミナーの詳細案内に利用いたします。弊社では、個人情報保護の方針に関する文書を公開しています。[http://www.tisiki.net/privacy\\_policy.html](http://www.tisiki.net/privacy_policy.html) 本お申込み書のご記入によって個人情報の取扱いにご同意いただけるものいたします。

URL: <http://www.tisiki.net>

Mail: [seminar@tisiki.net](mailto:seminar@tisiki.net)

氏名	貴社からの参加人数	名
会社名	所属	
住所 〒	役職	
TEL	FAX	E-mail